

中国ターミナルサービス株式会社 就活ハラスメント防止方針

すべての求職者の皆さまが安心して挑戦できる採用環境を目指して

中国ターミナルサービス株式会社は、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、公平・公正で誠実な採用活動を行います。
採用活動における就活ハラスメントを一切認めません。

＜就活ハラスメントとは＞

就職活動中やインターンシップ、面接等において、採用する側の立場を背景として行われる不適切な言動により、求職者の人格や尊厳を傷つけたり、就職活動を安心して行う環境を害したりする行為をいいます。

●中国ターミナルサービス株式会社の取り組み

1. 方針の周知	本方針を社内外に公表し、採用活動に関わるすべての役員・社員へ周知徹底します。 当社は、セクシュアルハラスメントをはじめとする一切の就活ハラスメントを認めません。ハラスメント行為が確認された場合は、就業規則等に基づき厳正に対処するとともに、再発防止に努めます。
2. 教育・研修	採用担当者、面接担当者および採用活動に関わる社員に対し、人権尊重およびハラスメント防止に関する教育・研修を継続的に実施します。
3. 相談窓口	求職者が安心して相談できる窓口を設置し、相談内容および個人情報は適切に管理します。
4. 迅速かつ適切な対応	相談を受けた場合は、事実関係を確認し、必要に応じて適切な措置を講じるとともに、再発防止に取り組めます。

●採用活動における基本ルール

当社では、採用活動において次の事項を遵守します。

- ・ 面談・面接は、原則として会社が指定する適切な場所または WEB 会議システムで実施します。
- ・ 採用活動に関する連絡は、会社が認める業務用ツールやメールアドレスを使用します。
- ・ 社員個人の SNS 等を利用した私的な連絡は行いません。
- ・ 採用活動と関係のない私的な接触や、不適切な場所での面談は行いません。
- ・ 飲酒を伴う場において採用活動を行いません。

●禁止している行為の例

当社は、以下のような行為を禁止します。

性的な言動 性的な質問、からかい、不要な身体接触、私的な誘い等	威圧・人格否定 威圧的な発言、侮辱、必要な範囲を超えた圧迫的な対応等	意思決定の強要 他社選考の辞退、就職活動の終了、内定承諾等の不当な強要
私生活への介入 適性・能力と関係のない家族、恋愛、結婚、思想・信条等への過度な質問	情報の不当な取扱い 性的指向・性自認等の開示強要や、本人の同意のない第三者への伝達	不利益な取扱い 相談・申告・事実確認への協力を理由とする不利益な評価や対応

●私たちの責任

当社および採用活動に関わる社員は、求職者の皆さま一人ひとりを尊重し、安心してご応募できる採用環境をつくる責任があります。そのために、

- ・ハラスメントを許さない文化の醸成
 - ・公正で誠実な採用活動の実施
 - ・相談しやすい環境づくり
 - ・発生時の迅速な対応と再発防止
- に継続して取り組みます。

●相談・通報について

就職活動中に当社社員による不適切な言動を受けた、そのような行為を見聞きした、または不安や懸念を感じた場合は、以下の窓口へご相談ください。実際に行為が発生している場合に限らず、そのおそれがある場合も相談できます。

安心してご相談ください

- ・相談内容と個人情報は適切に管理し、プライバシーと秘密を守ります。
- ・相談・申告を理由として、不利益な取扱いを行いません。
- ・相談したことが、当社の選考・評価・合否に影響することはありません。

●就活ハラスメント相談窓口

名称	JTB グループ就活ハラスメント相談窓口
お問い合わせフォーム	https://i365.helpline.jp/jtbgrouphl/shukatsu-harassment

求職者の皆さまへ

中国ターミナルサービス株式会社は、広島空港を利用されるお客様に安全で快適なサービスを提供する企業として、その責任を果たすとともに、人を大切にする企業文化の醸成に取り組んでいます。採用活動においても一人ひとりを尊重し、安心してご応募できる環境をつくります。

中国ターミナルサービス株式会社