

◆採用活動基本方針

中国ターミナルサービス株式会社(以下、「当社」という)は、『人権に関するポリシー』に基づき、当社及び当社社員が、国連憲章、世界人権宣言及び国際規範等並びに当社の経営理念に基づきすべての人の人権を尊重、擁護し、人権侵害を一切容認しないこと(ゼロトレランス)、および、当社が人権侵害と見做す行為について共通の理解を形成し、当社社員がこの問題に関する自身の権利及び責任について認識を高めることを目指しています。

また、当社は「差別・ハラスメントに関するポリシー」に基づき、どのような形であれ、社員同士並びに社員と社外の人々の間における差別、またはハラスメントを容認しません。社員の一人ひとりが、差別及びハラスメントのない、前向きな職場環境を維持する責任を負い、ポリシーに違反する行為が認められた社員は、懲戒処分の対象となります。

当社では採用選考において、人種・肌の色、出身国・祖先、性別・性自認・性的指向、宗教・信念、障害、年齢、婚姻歴等「個人的な特性」に基づいて異なる待遇を受けることを固く禁止し、公正な採用を行っております。採用活動においても、求職者(インターンシップ等のイベント参加者を含む)一人ひとりを個として尊重し、求職者に対する当社社員によるセクシュアル・ハラスメント、就活ハラスメント※、パワーハラスメントを含むあらゆるハラスメントを一切禁止しています。

※就活ハラスメント＝「就職活動中やインターンシップ中の学生等に対するセクシュアル・ハラスメントやパワーハラスメント」のことを指し、立場の弱い学生等の尊厳や人格を不当に傷つける許されない行為

◆中国ターミナルサービス株式会社におけるハラスメント防止の取組み

- 1、当社は、本方針を社内外に公表するとともに、採用活動に関わるすべての社員に周知し、その理解と実践の徹底を図ります。
- 2、求職者との接点を持つ社員に対し、ハラスメント防止や人権尊重に関する教育・啓発活動を継続的に実施し、公正で誠実な採用活動に努めます。
- 3、求職者が安心して相談できる窓口を設置し、相談内容や個人情報については適切に管理するとともに、プライバシーの保護および秘密保持を徹底します。
- 4、相談や申告を受けた際には、事実確認を速やかに行い、関係者の人権に十分配慮したうえで、適切かつ誠実に対応します。また、人権侵害やハラスメントを含む不適切な行為が確認された場合には、事実関係を踏まえ、社内規程に基づき適切かつ厳正に対処するとともに、原因分析のうえ再発防止に向けた必要な措置を講じます。
- 5、相談や申告を行ったことを理由として、求職者に対して不利益な取扱いや不当な評価を行うことはありません。
- 6、すべての求職者が安心して就職活動に臨める環境づくりを推進するため、継続的な改善活動

を行い、必要に応じて制度や運用の見直しを実施します。

7. 採用活動においては、求職者との面談・面接を適切な場所および方法で実施するとともに、採用活動に関係のない私的な接触や不適切な言動を禁止します。また、求職者との連絡は会社が認めた方法により行い、社員個人の SNS 等を用いた私的な連絡は行いません。

当社は、一人ひとりの個性や価値観を尊重し、すべての求職者との出会いを大切にしながら、安心して自分らしく挑戦できる採用環境の実現を目指します。

◆就活ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりしたとき、また、現実には生じている場合だけでなく、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。相談窓口においては、躊躇なく通報・相談ができるよう、プライバシーを保護するための必要な措置を講じております。相談により取得した個人情報、事実確認および適切な対応を行う目的で利用し、法令等に基づく場合を除き、本人の同意なく第三者へ提供することはありません。

また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

《相談窓口》

名称:JT B グループ就活ハラスメント相談窓口

お問い合わせフォーム:<https://i365.helpline.jp/jtbgrouphl/shukatsu-harassment>

《中国ターミナルサービス株式会社の方針》

中国ターミナルサービス株式会社のホームページをご確認ください。

※中国ターミナルサービス株式会社の方針を次頁以降に記載